



Tuusulan kunta

## Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>Toimialue</b>	sivistys	
<b>Palvelualue</b>	varhaiskasvatus	
<b>Palveluyksikkö</b>	Rykmentintien pk ja Neitoperhonkujan pk	
<b>Nimike</b>	lastenhoitaja/varahenkilö	
<b>Hinnoittelu</b> Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-aulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 05VKA054: 2384,47
<b>Palvelussuhteen laatu</b>	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhde	
<b>Palvelussuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: 01.01.2023	Määräaikainen, ajalla: PP.KK.VV PP.KK.VV
<b>Työaika</b> ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	yleistyöaika 38.15	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Kelpoisuusvaatimuksena <b>varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtä- vään</b> on kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava soveltuva tutkinto, joihin sisältyy tai joita on täydennetty riittävän laajoilla lasten hoidon, kasvatuksen ja opetuk- sen tutkinnon osilla.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Lastenhoitajan tehtävät lapsiryhmissä, poissaoloissa sijaistaminen, varahenki- lön tehtävä	
<b>Perustelut</b> Palvelutarve ja kustannus- hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus	korvaa lyhytaikaisia sijaistuksia, tuo laatua, kun yksiköissä toimii tutut sijaiset, tehtävään voidaan palkata määräaikaisesti.	